

# 苏州科技大学学术委员会 2025 年度工作报告

校学术委员会主任委员 顾菊平

各位委员、同志们：

2025 年，苏州科技大学学术委员会（以下简称“校学术委员会”）始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，严格对标《高等学校学术委员会规程》的核心要求，深入贯彻落实《苏州科技大学学术委员会章程（修订）》各项规定，坚守学术初心、恪守学术规范，紧紧围绕学校高质量发展主线，聚焦江苏高水平大学建设目标，以推动学校学术发展、规范学术治理、优化学术环境为核心使命，充分发挥校学术委员会在学科建设、学术评价、学风培育、学术交流等方面的决策咨询、审议评定和监督保障作用。

这一年，全体委员秉持专业担当、凝聚集体智慧，在学校各项学术事务中并肩同行、协同发力，用扎实履职为学校学科实力跃升、学术水平提升注入强劲动力。我代表校学术委员会，向各位委员作 2025 年度校学术委员会工作报告，请各位代表审议。报告包含两个部分，第一部分是对学校的学术水平、学科发展等方面进行评价；第二部分是 2025 年度校学术委员会的运行和履职情况。

## **一、对学校总体的学科专业发展、人才培养质量、师资队伍建设和科研学术水平等方面的评价和建议**

### **（一）夯实学科根基，学科建设成果丰硕**

聚焦国家战略需求、锚定区域发展定位，我校持续深化

学科内涵建设、优化资源配置、做强优势学科，布局新兴学科，形成了多学科协同发展的良好态势。目前我校已拥有 3 个博士学位授权一级学科、19 个硕士学位授权一级学科和 20 个硕士专业学位类别。3 个学科入选江苏省高校优势学科建设四期项目，6 个学科获批“十四五”省重点学科，“工程学”、“化学”、“材料科学”和“环境生态学”等 4 个学科进入 ESI 全球前 5%，9 个学科入选“软科中国最好学科排名”，学科结构和学科布局更加合理，学科特色更加鲜明，学位授权点内涵更加丰富，学科建设和研究生教育步入新的发展阶段。

2025 年，学科建设持续突破，响应国家急需学科超常布局，在“土木工程”学科增设“低空技术与工程”目录外二级学科博士学位授权点，依托“计算机科学与技术”学科增设目录外硕士二级学科“低空智能航行技术”；对标苏州产业体系，在“机械工程”一级学科硕士点中增设“智能装备与机器人”二级学科，在“化学工程与技术”一级学科硕士点中增设“生物化工”二级学科；9 个硕士学位点全部通过周期性合格评估，学科生态持续优化，学科体系更加完善，响应时代需求能力进一步增强。

## （二）锚定立德树人主线，人才培养质量持续提质

学校立足教育教学发展要务，持续深化教育教学改革，聚焦教学资源建设，夯实人才培养质量根基。9 门课程入选国家级一流本科课程，2 部教材获全国教材建设奖，在江苏省新一轮国家级教学成果奖储备项目评选中，入选重大项目 1 项和重点项目 2 项，彰显了学校育人模式的系统创新，学生在“挑战杯”国赛中斩获一等奖等 7 项大奖，创新活力竞相迸发，育人特色与培养内涵持续强化。

以人才培养质量提升为核心，统筹推进研究生教育高质量发展。2025 年学校成功获批推免资格，为优秀学子拓宽了学术深造通道、为学校构建本硕博一体化培养体系注入了核心动力。顺利完成学校办学历史上首批 25 名博士研究生的招生录取工作，全面开启本硕博三阶段人才培养的新局面。获批江苏省学位与研究生教育教学改革课题省重点课题 2 项、一般课题 3 项，教育部主题案例 2 项，6 项案例入选国家级案例中心案例库，获评省优秀研究生课程 2 门、教学案例 2 个。研究生培养质量稳步提升，斩获中国微米纳米技术学会等各级学会优秀学位论文 5 篇，获批江苏省研究生科研与实践创新计划项目 178 项，获中国研究生创新实践系列大赛等各类国家级奖项 19 项。

### **（三）深化培才引智，推动师资队伍结构提质增效**

锚定人才强校目标，筑牢学科发展人才支撑。紧扣“人才强校”战略，以学科引领构建高层次人才“引育用留”全链条体系，实现人才队伍量质齐升。新增国家级高层次人才 3 名，成功突破海外优青项目，首个登峰计划项目落地；新增省部级高层次人才团队 2 个、省部级人才 10 名，其中省特聘教授 3 名创历年之最，获批苏州市外籍院士工作站 2 个。通过举办青年学者论坛、建设海外引才工作站、深化校地“双高协同”双聘模式等举措，实现人才链与产业链、创新链深度衔接，为学科发展与重大项目申报提供关键支撑，高层次人才发展制度体系持续完善。

统筹教师发展多维度保障，强化学科梯队建设核心动能。2025 年引进优秀教师 84 名，人才引进质量显著提升。首次实施青年特聘教授、学科教授选聘工作，严格把关人选学术

造诣与科研潜力，保障选聘工作科学性与公正性。同时，指导完善“业界研修、境外研修、博士后、访问学者”四通道发展体系，推动学校选派16名教师赴境外一流高校访学，10名教师开展国内研修，3名教师赴企业博士后研修，助力教师国际化素养与实践服务能力同步增强。牵头深化分类评价改革，推动将研修考核与职称评审挂钩，有效激发青年教师创新活力，为学科长远发展夯实人才基础。

#### **（四）坚守科研创新初心，助力科研成果量质并进**

深化协同创新，赋能高质量发展。学校坚守校地融合战略，促进科研创新与服务地方发展能力实现双提升。紧扣江苏“1650”及苏州“1030”产业体系，深化协同创新，全力服务江苏新质生产力发展。全年获批国家级科研项目75项，基金委海外优青项目实现首次突破；科研到账总经费超2.1亿元，技术合同成交额达2亿元，同比增幅超50%；专利转化合同额792万元，同比增长27%，形成的特色成果转化模式获省级推广，以硬核科研实力为区域产业升级注入强劲动能。

创新突破与示范引领并重，学校科研影响力与服务国家战略能力持续彰显。学校奖项培育成效显著，荣获省部级科技成果奖10项；成功入选首批江苏省“双高协同”创新发展试点单位，开放融合战略向纵深推进。与中国人保签约全省首张“专利许可信用保险”保单，全链条成果转化路径成效突出，入选省教育厅、省科技厅“双高协同”案例。唐叔贤院士团队“氢气长输管道项目”入选国家能源局氢能试点，为国家能源转型提供关键技术支撑；太湖水体研究院聚焦交叉赋能、系统治理，为“美丽中国”建设贡献苏科大智慧；

共建国内首个高校“社科成果转移转化中心”，探索社科成果赋能地方发展新路径，创新动能与学术影响力持续释放。

学术委员会认为，2025年我校各项事业实现跨越式发展。学校始终以新发展理念为根本遵循，聚焦学科建设、人才培养、师资队伍、科研创新等核心任务，积极探索发展新思路、新路径、新机制，正朝着江苏高水平大学建设实现新突破的目标阔步迈进。立足新的发展起点，我们当在更高发展坐标系中谋篇布局，以攀高逐新的昂扬姿态再启新程，奋力实现办学水平的新跨越。

我们坚信，学校党委、行政必将锚定发展方向，在提升育人质量、优化学科布局、厚植人才资源、勇担科技自强使命、深化开放合作等方面持续发力，奋力书写立德树人新篇章、学科登峰新答卷、人才强校新成效、科研创新新突破、融合发展新佳绩。

## **二、校学术委员会的运行及履责情况**

### **（一）完善组织机构建设，规范推进换届工作**

2025年7月，学校召开校学术委员会第七次全体会议，审议通过《苏州科技大学学术委员会换届方案（2025年）》。换届工作严格遵循德才兼备、结构优化、民主公开、公平公正原则，历经自下而上民主推荐、广泛征求意见、集体研究审议、社会公示等规范程序，确定新一届校学术委员会委员候选人名单，经学校审议通过后由校长聘任。

新一届校学术委员会共有委员53名，均为各学科专业正高级专业技术职务人员。委员队伍结构持续优化，其中不担任校院两级党政领导职务及院（部）主要负责人的专任教

师占比超 50%，45 周岁以下青年教师、女性教师占比均保持合理区间，学科覆盖面与群体代表性显著提升，为学校学术委员会依法依规高效履行职责奠定了坚实组织基础。

## **（二）强化学术治理，完善议事决策机制**

规范会议制度，锚定学术发展方向。2025 年，校学术委员会严格遵循民主集中制原则，召开全体会议，重点审议通过《校学术委员会 2024 年度工作报告》、《苏州科技大学学术委员会章程（修订）》及 6 个专门委员会规程等核心文件，为学术工作规范化开展奠定制度基础。会议聚焦学校“十四五”收官攻坚与“十五五”谋篇布局关键任务，围绕博士点建设、学科生态优化等重大议题集智聚力，充分保障委员知情权、参与权和表决权。委员们怀揣对学校发展的热忱积极建言献策，均精准反馈至相关职能部门并推动落地见效，以学术协同助力学校高质量发展综合考核连续五年跻身省属高校第一等次。

## **（三）积极发挥机构作用，赋能学校内涵发展**

**学科建设委员会**在学校学科规划与建设等相关学术事务中充分发挥职能。审议学科发展核心事项，把握学科建设方向。围绕学校学科建设重点任务，学术委员会重点审议通过《苏州科技大学博士研究生培养工作规定（试行）》及土木工程、环境科学与工程、城乡规划学三个学术学位博士研究生培养方案，为学校博士点建设、提升研究生教育水平、建设高水平特色大学筑牢了坚实的学术根基。

**教师聘任委员会**在教师专业技术职务评审、专业技术岗位聘用、人才引进、各类人才工程评选和高层次人才聘期考核等工作事项中，积极发挥学术专长，认真履行相应职责。针对我校师资队伍建设的重点任务，对合理优化和完善教师聘任的有关学术标准和学术评价机制进行积极探索，提出建设性意见。

**教学委员会**以审核评估整改为契机，以质量提升为核心，统筹推进本科教育教学改革。充分发挥教学专委会职能，助推完成《苏州科技大学教师本科教学质量评价实施方案》等系列核心文件的修订工作，推动首席主讲教师制度落地生效，完成首批 30 名左右本科核心课程主讲教师的选聘工作，强化教学内生动力激发。

**科学研究委员会**就学校有关科学研究的管理办法提出咨询意见，积极参与学校相关科研政策的制定。积极贯彻落实上级科研经费管理的相关政策，从学校实际出发，推动科技创新工作再上新台阶，为学校科研规范化管理筑牢制度基础。对今后高级别奖项的培育工作提出建设性意见，助力学校科研工作跨越式发展。

**学术道德委员会**持续深化学术道德和科研诚信建设，以制度化、常态化举措持续深化建设成效，全力筑牢立德树人的学术根基。聚焦研究生、导师两类群体，常态化组织开展学术道德专题讲座、科研诚信案例警示教育、学术规范专题研讨会等系列活动，从思想源头严防学术不端行为发生。系统修订完善《苏州科技大学研究生学术道德规范（修订）》和

《苏州科技大学研究生导师管理办法（修订）》等制度，进一步明晰研究生学术行为准则与导师育人责任边界，构建起层次分明、衔接紧密的学术管理制度体系。同时强化学术监督，健全检查机制、畅通举报渠道，以教育、制度、监督三位一体模式，营造风清气正的学术生态。

**学术伦理审查委员会**积极筑牢伦理防线，护航科研提质。切实履行学术伦理监督管理职责，认真开展科研项目及论文发表的学术伦理审查工作。2025 年对申报国家自然科学基金、江苏省自然科学基金等共计 68 项科研项目及涉及论文发表等 25 份伦理审查报告进行逐份评议，完成伦理审查。所有涉及项目及报告的学术伦理审查工作已全部顺利完成，为我校科研工作规范、有序、高质量开展提供了有力的伦理保障。

总体而言，在学校党委的坚强领导下，在校学术委员会全体委员的共同努力下，2025 年校学术委员会主动作为，圆满完成了年度各项工作任务，为学校学术事业稳健发展筑牢坚实根基。新征程承载新使命，新起点呼唤新作为。2026 年，校学术委员会将锚定“教授治学、学术为本”的理念，进一步凝聚委员们的智慧力量，彰显学术专长与使命担当，持续提升学术治理体系和治理能力现代化水平，以更高站位谋划学术发展、以更实举措服务办学大局，全力助推学校跻身江苏高水平大学建设行列，为实现高质量跨越式发展贡献更大的学术力量！

各位委员，以上是校学术委员会 2025 年度工作报告，请各位委员审议。

2026 年 1 月 14 日